

# บริษัท เชียงใหม่ไฟรเซนฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)

## จริยธรรมธุรกิจ

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2/2556

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงบทบาท ภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีความน่าเชื่อถือ มีความโปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ภารกิจของบริษัทฯดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรงตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

### ปรัชญาองค์กร

ความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า คือ ความปรารถนาสูงสุดของเรา

### วิสัยทัศน์

เรามุ่งมั่นพัฒนา เพื่อความเป็นผู้นำด้านสินค้าเกษตรแช่แข็งและเกษตรแปรรูป

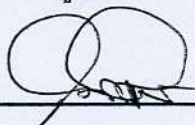
### พันธกิจ

1. บริษัทฯ มุ่งพัฒนา และสรรหาผัก ผลไม้ที่มีคุณภาพ สดสะอาด ปลอดภัยและมี และส่งมอบสินค้าได้อย่างรวดเร็วตามที่ลูกค้าต้องการ
2. บริษัทฯ มุ่งบริหารกิจการให้มีผลตอบแทนการลงทุนที่ดี โดยยึดหลักบรรษัทภิบาล

### อุดมการณ์

- บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม
- บริษัทฯ จะคำนึงถึงความเสี่ยงอยู่เสมอ และบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

นายวันจันทร์ ศิวบุญวงศ์



ผู้ตรวจสอบ

- บริษัทฯ จะสร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นในทุกกระดับ ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน
- บริษัทฯ จะสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับสังคม ชุมชน และมุ่งรักษาสิ่งแวดล้อม
- บริษัทฯ จะสร้างองค์กรคุณภาพ และมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

### หลักบรรษัทภิบาลในการดำเนินธุรกิจ

#### 1. ความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และมีคุณธรรม

การกระทำการใด ๆ จะเป็นไปโดยซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม มีคุณธรรม ซื่อตรงต่อหน้าที่ ทั้งต่อตนเองและต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ไม่เอาัดเอาเปรียบ โดยถือเอาประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

#### 2. เปิดกว้าง โปร่งใส

บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งจะเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ พร้อมรับการตรวจสอบได้ และเปิดกว้างรับความคิดเห็นจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

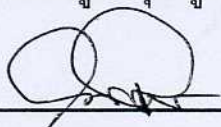
#### 3. ให้ความเสมอภาค

บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน จะไม่เลือกปฏิบัติเนื่องจากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สถานภาพสมรส หรือความไร้สมรรถภาพทางร่างกาย

#### 4. ให้ความเป็นธรรม

บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

นายวันจันทร์ ศิวบุญวงศ์



ผู้ตรวจสอบ

2/10

ซึ่งทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรม เพื่อประโยชน์ที่สมมูลร่วมกัน

## 5. ยึดมั่นคำสัญญา

บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย ระบบงานที่ดี และพันธะสัญญาที่ได้ให้ไว้กับผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ

## 6. ใส่ใจดูแลสังคม

บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม ตามสิทธิที่พึงได้รับตามกฎหมายเป็นพื้นฐาน และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

## 7. การรักษาความลับ

บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายของบริษัทฯ ทั้งโดยเจตนาและไม่เจตนาต่อบุคคลที่สาม ยกเว้นแต่จะได้รับการยินยอมจากเจ้าของสารสนเทศ และจะไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับ เพื่อผลประโยชน์ทางการเงินส่วนตัวและผู้อื่น

## 8. การเปิดเผยเรื่องผลประโยชน์

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องเปิดเผยผลประโยชน์จากธุรกิจส่วนตัวหรือธุรกิจอื่น ๆ รวมทั้งเรื่องใด ๆ ที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

## 9. การยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทฯ จะยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด

นายวันจันทร์ ศิวบุญยวงค์



ผู้ตรวจสอบ

## ข้อพึงปฏิบัติ

### ก. การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัท หรือกระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ต่อบริษัท โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องหลีกเลี่ยงการประพฤติปฏิบัติ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ต่อบริษัท ทั้งนี้ หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้ง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นหลัก
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมภายนอกองค์กร หรือดำรงตำแหน่งภายนอกบริษัท เช่น การเป็นกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา หรือตัวแทนในองค์กรอื่น กิจกรรมนั้น ๆ ต้องไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ไม่ว่าจะทางตรง หรือทางอ้อม และต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนในบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตกับคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ รวมถึงฝ่ายที่เกี่ยวข้อง หรือใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่กระทำ หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้สินบน หรือใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน สามารถรับของขวัญหรือของกำนัลใด ๆ จากผู้ที่บริษัททำธุรกิจด้วย ได้ในวงเงินไม่เกิน 3,000.- บาท ถ้าของขวัญหรือของกำนัลที่ได้รับมีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนด กรณีเป็นกรรมการบริษัท ให้รายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ส่วนพนักงานให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตำแหน่งที่สูงกว่า 1 ระดับ

นายวันจันทร์ ศิวบุญยวงส์



ผู้ตรวจสอบ

4/10

ข. การรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ

บริษัทฯ ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องเก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะรับผิดชอบต่อและรักษาสารสนเทศที่เป็นความลับของผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ และพนักงาน โดยจะไม่เปิดเผยสารสนเทศดังกล่าว หากไม่มีการยินยอมจากผู้เป็นเจ้าของสารสนเทศ เว้นแต่การเปิดเผยนั้น เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือเงื่อนไขผูกพันที่บริษัทต้องปฏิบัติตาม รวมถึงจะไม่เข้าถึงสารสนเทศที่เป็นความลับของบุคคลดังกล่าวด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยนำสารสนเทศภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผย หรือที่เป็นความลับไปใช้ หรือนำไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท โดยอาศัยสารสนเทศภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ค. ความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินและชื่อเสียงของบริษัทฯ

บริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และพนักงานใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินของบริษัทฯอย่างมีประสิทธิภาพและถือเป็นความรับผิดชอบร่วมกัน ในการส่งเสริมและรักษาชื่อเสียงของบริษัทฯ จึงกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อป้องกันความเสียหายต่อผู้มีส่วนได้เสีย และชื่อเสียงของบริษัทฯ
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะรักษาเกียรติของตนให้เป็นที่ยอมรับในสังคม วางตัวให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และกาลเทศะ

นายวันจันทร์ ศิวบุญยวงศ์

ผู้ตรวจสอบ

5/10

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะจัดการดูแลทรัพย์สินใด ๆ ของบริษัทฯ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ มีการดูแลบำรุงรักษา และใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างรู้คุณค่า อย่างเต็มความสามารถ
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ และหลักศีลธรรมอันดีงามอย่างเคร่งครัด

ง. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสียที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ พนักงาน คู่แข่งทางการค้า ชุมชนและสังคม

ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ยึดหลักการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะมุ่งมั่นในการสร้างความเติบโตอย่างมีคุณภาพและมั่นคง เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืนจากการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และผลประโยชน์ประกอบที่ดีของบริษัทฯ
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น ในการได้รับข้อมูลที่จำเป็นอย่างเท่าเทียมกัน และเปิดเผยผลประกอบการ สุภาพการเงิน พร้อมข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องตามความจริง ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการตัดสินใจและการกระทำใด ๆ มีการคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย และผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม

นายวันจันทร์ ศิวบุญยวงศ์



ผู้ตรวจสอบ

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะควบคุมให้มีการดำเนินงาน และปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ และพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

#### ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า จึงกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

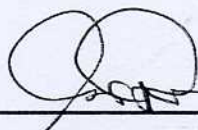
- บริษัทฯ จะจัดให้มีระบบการบริการที่สร้างความพึงพอใจของลูกค้า โดยปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ผู้บริหาร และพนักงาน จะให้ข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการบริการ อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ
- ผู้บริหาร และพนักงาน จะจัดระบบ เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ หรือการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยดำเนินการอย่างรวดเร็ว และตอบสนองลูกค้าอย่างดีที่สุด
- บริษัทฯ จะควบคุมดูแลสภาพแวดล้อม พื้นที่ภายในและบริเวณโดยรอบอาคารโรงงาน และสำนักงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของลูกค้า และผู้มาติดต่องานกับบริษัทฯ
- ผู้บริหาร และพนักงาน มีความมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจกับลูกค้า เพื่อให้ได้รับการบริการ ที่ดี

#### ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้า ซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนทางการค้า ด้วยความเสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน โดยยึดหลักปฏิบัติ ดังนี้

- ผู้บริหาร และพนักงาน จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้า และสร้างความเชื่อถือซึ่งกันและกัน

นายวันจันทร์ ศิวบุญยวงศ์



ผู้ตรวจสอบ

7/10

- ผู้บริหาร และพนักงาน จะจัดระบบรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ หรือการดำเนินธุรกิจของบริษัท และดำเนินการอย่างดีที่สุด เพื่อให้ลูกค้า ได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
- ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่กระทำการโฆษณาที่เป็นเท็จ หรือเจตนาหลอกลวงให้ลูกค้าเข้าใจผิด

#### ความรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้

บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ด้วยความเป็นธรรม โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- ผู้บริหาร จะรักษาและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด
- ผู้บริหาร จะควบคุมให้มีการชำระคืนเงินกู้ และดอกเบี้ยให้กับเจ้าหนี้เงินกู้ยืมทุกประเภทอย่างครบถ้วนตามกำหนดเวลา และปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินตามข้อตกลงอย่างครบถ้วน โดยไม่ใช้เงินกู้ยืมไปในทางที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ในการกู้ยืมเงิน
- ผู้บริหาร จะบริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้ มั่นใจในฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ที่ดีของบริษัท
- ผู้บริหาร จะรายงานข้อมูลของบริษัทที่ถูกต้อง และครบถ้วนแก่เจ้าหนี้

#### ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ บริษัทฯ จึงให้การดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานที่เป็นธรรม ทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้งโยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพ โดยบริษัทฯ ยึดหลักปฏิบัติ ดังนี้

- ผู้บริหาร จะควบคุมดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงาน

นายวันจันทร์ ศิวบุญยวงศ์



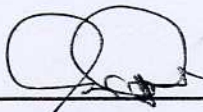
ผู้ตรวจสอบ

8/10



- ผู้บริหาร จะให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม เป็นธรรมแก่พนักงาน มีความสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน
  - ผู้บริหาร จะจัดให้มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องการแต่งตั้ง โยกย้าย รวมถึง การให้รางวัล และการลงโทษพนักงานที่ชัดเจน โดยปฏิบัติด้วยความสุจริต ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงาน
  - ผู้บริหาร จะให้ความสำคัญในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และการเติบโตของพนักงานอย่างทั่วถึง
  - ผู้บริหาร จะรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียม และเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ
  - ผู้บริหาร จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง จริยธรรม ศีลธรรม และบทบาทหน้าที่อันดีงาม
  - ผู้บริหาร และพนักงาน จะปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
- ความรับผิดชอบต่อคู่แข่งทางการค้า
- บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยบริษัทฯ ยึดหลักปฏิบัติ ดังนี้
- ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม
  - ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น หรือคู่แข่งทางการค้า

นายวันจันทร์ ศิวบุญยวงศ์



ผู้ตรวจสอบ

9/10

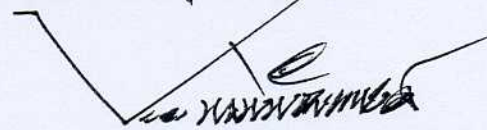
- ผู้บริหาร และพนักงาน จะประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาคู่แข่งทางการค้าด้วยความไม่สุจริต และปราศจากข้อมูลความจริง

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

เพื่อรักษาไว้ซึ่งสังคมส่วนรวมที่ดี บริษัทฯจึงกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะประพฤติปฏิบัติตามสิทธิของตนในฐานะพลเมืองดี ตามกฎหมาย และ/หรือกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด และให้ความร่วมมือกับภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะดูแลป้องกันมิให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อคุณภาพชีวิตของชุมชน และสิ่งแวดล้อม
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคมในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะร่วมกันส่งเสริมและสร้างสรรค์สังคม ทั้งในส่วนของ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ประหยัดพลังงาน รักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อความเจริญก้าวหน้าต่อสังคมโดยรวม ทั้งต่อหน้าและลับหลัง

จริยธรรมธุรกิจ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 ได้รับการอนุมัติแก้ไขปรับปรุงจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2556



(นายประยูร พลพิพัฒน์พงศ์)

ประธานกรรมการ

นายวันจันทร์ ศิวบุญยวงศ์



ผู้ตรวจสอบ